

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

### I. Innledning

Åpenhetslovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Videre skal loven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med dette.

SKH respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Konsernets arbeid for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjelder for alle ansatte, styremedlemmer og alle som utfører arbeid på vegne av eller på annen måte representerer selskapet. Vi forventer at leverandører, underleverandører og handelspartnere opptrer i tråd med våre etiske retningslinjer og følger alle internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper og fundamentale arbeidstakerrettigheter så vel som lokal lovgivning innenfor sine geografiske områder, i hele verdikjeden.

### II. Organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

#### 1. Organisering av virksomheten til konsernet

Virksomheten til konsernet SKH er organisert på følgende måte:

100 %	924 911 808	Sveinung Kristiansen Holding AS	SKH			
	100 %	925 668 680	Kajakk og Fritid AS	KF		
		50,00 %	559327-3815	OneLife AB	OL	50/50 eierskap KF og EWE
	66,1070 %	913 701 380	E-Wheels Norge AS	EWN		
		51,00 %	926 829 033	E-Mexx AS	EM	
	90,00 %	559266-8643	E-Wheels Europe AB	EWE		
		50,00 %	559327-3815	OneLife AB	OL	50/50 eierskap KF og EWE
	100 %	928 987 221	E-Wheels 2 AS	EW2		
33,33 %	925 053 317	Trygg Helse AS	TH			

Selskapene E-Wheels Norge AS, Kajakk og Fritid AS samt morselskap Sveinung Kristiansen Holding AS er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven, jfr. § 2.

#### 2. Driftsområdet til konsernet

Konsernet SKH består av flere selskaper som driver med varehandel innen sport- og fritidsutstyr som selges både fra nettbutikk og fysiske butikker. Konsernet er lokalisert i Hokksund/Drammen og har per 30.06.2024 butikker i Oslo, Bergen, Trondheim, Kristiansand, Drammen, Stavanger, Lillehammer, Fredrikstad og Tønsberg. I tillegg er konsernet etablert i Sverige.

### 3. Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos konsernets administrasjon.

Konsernleder i SKH har det overordnede ansvaret for å følge opp konsernets etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike stabfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i administrasjonen i konsernet kan oppsummeres slik:

1. **Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger:**
  - a) Forankre ansvarlighet i virksomhets retningslinjer → Styret / konsernleder
  - b) Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser → Compliance, HMS og Innkjøp
  - c) Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser → Compliance, HMS og Innkjøp
2. **Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger:**
  - a) Gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde → Compliance, Kommunikasjon
  - b) Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser → Compliance, Kommunikasjon
  - c) Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt → Compliance, Kommunikasjon
3. **Sikre rett til informasjon:**
  - a) Enhver har rett til å stille spørsmål om punkt 1 og 2 → Compliance, Kommunikasjon
  - b) Svar skal gis innen rimelig tid, og skal besvare spørsmålet → Compliance, Kommunikasjon

### 4. Styrevedtak og retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

SKH har i styrevedtak datert 08.11.2022 vedtatt retningslinjer, ansvarsområder og fordeling av oppgaver knyttet til vårt arbeid med Åpenhetsloven. Videre er det utarbeidet og vedtatt etiske retningslinjer for konsernets leverandører.

## III. Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført 2023

### 1. Kartlegging av leverandørkjede, avgrensning av søketreff og utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Vår kartlegging av leverandørkjeder og forretningspartnere er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer bl.a. en risikobasert tilnærming for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningspartnere.

Våre leverandørkjeder består gjerne av flere ledd underleverandører. Dette krever at det gjøres en prioritering ved aktsomhetsvurderingen. Vi prioriterer ut ifra en vurdering av risiko (type og omfang) for potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er en omfattende og løpende prosess. Gjennom vår til enhver tid prioriterte vurderinger vil vi søke å identifisere, forebygge/unngå og redusere potensiell og faktisk negativ påvirkning. Dette gjelder både internt i vår virksomhet, i vår leverandørkjede og hos forretningspartnere.

Konsernets arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere SKH har hatt i rapporteringsperioden. Denne oversikten ble

laget ved å innhente lister over selskaper som konsernet har betalt eller mottatt betaling fra, selskaper konsernet har rammeavtale med, samt øvrige samarbeidspartnere som konsernet har inngått avtaler med.

Etter at det totale antallet leverandører var kartlagt, ble det nedsatt en arbeidsgruppe bestående av funksjonene Compliance og Innkjøp for å avgrense leverandørkjeden til et antall som var praktisk mulig å følge opp med videre undersøkelser. Det ble i den forbindelse besluttet å begrense søketreffet til selskaper som, etter en vurdering av flere parametere, utgjorde de største risikoene for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Leverandørkjeden ble fordelt og avgrenset etter følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra konsernet i 2023
- Planlagte innkjøp fra leverandører for 2024
- Varegruppe og produktkategori
- Produksjonssted / Opprinnelsesland

Etter anvendelse av kriteriene ovenfor ble antallet selskaper redusert til 8 selskaper. Utvalget på 8 selskaper består av utenlandske leverandører som konsernet kjøper varer fra.

## 2. Metode for kartlegging av risiko – Leverandørbesøk med sjekklister

Formålet med et begrenset utvalg av 8 leverandører er å fysisk kunne besøke og gjøre egne observasjoner hos våre leverandører. Dette vil gi kvantitativt mindre data enn tidligere kartlegging, men vi mener at vi får kvalitativt bedre data.

I fjor benyttet vi et spørreskjema som ble sendt til et utvalg leverandører. Tanken bak beslutningen var at spørreskjema ville gi oss adgang til store informasjons-mengder fra flere selskaper, samt at det ville gi et godt informasjonsgrunnlag for videre oppfølging av utvalget. Årets utvalg av 8 leverandører er videre oppfølging og undersøkelser og metoden fysiske leverandørbesøk der våre ansatte har gjennomgått en sjekklister ute hos leverandøren, gjort egne observasjoner og pratet med ansatte.

Kartleggingen ble utført i oktober 2023 av et team på 5 ansatte fra SKH.

## IV. Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

### 1. Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

Basert på undersøkelsene som ble utført for 2023 avdekket SKH ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

Det ble imidlertid observert et avvik hos en leverandør der ansatte ikke benyttet korrekt verneutstyr i forbindelse med produksjon av varer. Leverandørens ledelse forklarer at alle ansatte har fått riktig verneutstyr, men at enkelte velger å ikke bruke utstyret.

## 2. Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede

Selv om undersøkelsene som har blitt utført ikke har avdekket noen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold, har kartleggingen av leverandørkjeden identifisert flere mulige risikofaktorer blant SKHs leverandørkjede. I vurderingen av risikofaktorer har SKH særlig lagt vekt på varer og produktkategorier som er forbundet med høy risiko, samt om leverandørens produksjon eller administrasjon foregår i land som er forbundet med høy risiko.

For neste rapporteringsperiode vil SKH utvide utvalget og fortsatte arbeidet med kartlegging av risikoer i vår leverandørkjede.

## 3. Tilgjengelige tiltak

SKH har vurdert hvilke tiltak som kan være aktuelle å iverksette og hvilke prosedyrer som kan følges ved implementeringen av tiltakene.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning.

Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt. Et mulig insentiv for å akseptere skjerpede avtaleforpliktelser og oppfølging fra SKH gjennom handlingsplaner for å minske risikoen for negative konsekvenser, kan være muligheten for å inngå kontrakter med SKH av lengre varighet.

Hokksund, 28.06.2024



---

Sveinung Kristiansen, Styrets leder